

Legge 69/2009 art. 21 c. 1 - Tassi di assenza e di presenza personale dipendente - Mese di DICEMBRE 2009

SETTORE	gg. Lavorativi	TOTALE giorni di assenza	% giorni di assenza	TOTALE giorni di presenza	% giorni di presenza
ISTITUZIONALE SOCIO CULTURALE	399	96	24,06	303	75,94
TECNICO MANUTENTIVO	147	41	27,89	106	72,11
POLIZIA LOCALE	142	14	9,86	128	90,14
ECONOMICO FINANZIARIO	126	22	17,46	104	82,54
EDILIZIA PRIVATA E URBANISTICA	76	17	22,37	59	77,63
TOTALE	890	190	21,35	700	78,65

nota metodologica - nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.).

Legge 69/2009 art. 21 c. 1 - Tassi di assenza e di presenza personale dipendente - Mese di NOVEMBRE 2009

SETTORE	gg. Lavorativi	TOTALE giorni di assenza	% giorni di assenza	TOTALE giorni di presenza	% giorni di presenza
ISTITUZIONALE SOCIO CULTURALE	399	36	9,02	363	90,98
TECNICO MANUTENTIVO	147	31	21,09	116	78,91
POLIZIA LOCALE	142	3	2,11	139	97,89
ECONOMICO FINANZIARIO	126	9	7,14	117	92,86
EDILIZIA PRIVATA E URBANISTICA	76	4	5,26	72	94,74
TOTALE	890	83	9,33	807	90,67

nota metodologica - nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.).

Legge 69/2009 art. 21 c. 1 - Tassi di assenza e di presenza personale dipendente - Mese di OTTOBRE 2009

SETTORE	gg. Lavorativi	TOTALE giorni di assenza	% giorni di assenza	TOTALE giorni di presenza	% giorni di presenza
ISTITUZIONALE SOCIO CULTURALE	418	40	9,57	378	90,43
TECNICO MANUTENTIVO	154	27	17,53	127	82,47
POLIZIA LOCALE	152	9	5,92	143	94,08
ECONOMICO FINANZIARIO	132	13	9,85	119	90,15
EDILIZIA PRIVATA E URBANISTICA	80	12	15,00	68	85,00
TOTALE	936	101	10,79	835	89,21

nota metodologica - nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.).

Legge 69/2009 art. 21 c. 1 - Tassi di assenza e di presenza personale dipendente - Mese di SETTEMBRE 2009

SETTORE	Totale dipendenti	gg. Lavorativi	TOTALE giorni di assenza	% giorni di assenza	TOTALE giorni di presenza	% giorni di presenza
ISTITUZIONALE SOCIO CULTURALE *	20	460	64	13,91	396	86,09
TECNICO MANUTENTIVO	7	161	17	10,56	144	89,44
POLIZIA LOCALE	6	154	45	29,22	109	70,78
ECONOMICO FINANZIARIO	6	138	12	8,70	126	91,30
EDILIZIA PRIVATA E URBANISTICA	4	80	10	12,50	70	87,50
TOTALE	43	993	148	14,90	845	85,10

* N.B. nella rilevazione dei dati di assenza-presenza relativi al Settore Istituzionale Socio Culturale sono compresi quelli di n. 1 dipendenti in congedo parentale e di n. 1 dipendente a tempo determinato.

N.B. le assenze del Segretario Comunale sono rilevate dal Comune di Missaglia (capo Convenzione)

nota metodologica - nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.).

Legge 69/2009 art. 21 c. 1 - Tassi di assenza e di presenza personale dipendente - Mese di Agosto 2009

SETTORE	Totale dipendenti	gg. Lavorativi	TOTALE giorni di assenza	% giorni di assenza	TOTALE giorni di presenza	% giorni di presenza
ISTITUZIONALE SOCIO CULTURALE*	20	420	192	45,71	228	54,29
TECNICO MANUTENTIVO	7	147	55	37,41	92	62,59
POLIZIA LOCALE	6	142	57	40,14	85	59,86
ECONOMICO FINANZIARIO	6	126	51	40,48	75	59,52
EDILIZIA PRIVATA E URBANISTICA	4	76	21	27,63	55	72,37
TOTALE	43	911	376	41,27	535	58,73
<p>* N.B. nella rilevazione dei dati di assenza-presenza relativi al Settore Istituzionale Socio Culturale sono compresi quelli di n. 1 dipendenti in congedo parentale e di n. 1 dipendente a tempo determinato.</p> <p>N.B. le assenze del Segretario Comunale sono rilevate dal Comune di Missaglia (capo Convenzione)</p> <p>nota metodologica - nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.).</p>						

Legge 69/2009 art. 21 c. 1 - Tassi di assenza e di presenza personale dipendente - Mese di Luglio 2009

SETTORE	Totale dipendenti	gg. Lavorativi	TOTALE giorni di assenza	% giorni di assenza	TOTALE giorni di presenza	% giorni di presenza
ISTITUZIONALE SOCIO CULTURALE*	20	460	170	36,96	290	63,04
TECNICO MANUTENTIVO	7	161	44	27,33	117	72,67
POLIZIA LOCALE	6	154	22	14,29	132	85,71
ECONOMICO FINANZIARIO	6	138	28	20,29	110	79,71
EDILIZIA PRIVATA E URBANISTICA	4	86	15	17,44	71	82,56
TOTALE	43	999	279	27,93	720	72,07
<p>* N.B. nella rilevazione dei dati di assenza-presenza relativi al Settore Istituzionale Socio Culturale sono compresi quelli di n. 2 dipendenti in congedo parentale e di n. 1 dipendente a tempo determinato.</p> <p>N.B. le assenze del Segretario Comunale sono rilevate dal Comune di Missaglia (capo Convenzione)</p> <p>nota metodologica - nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.).</p>						

Legge 69/2009 art. 21 c. 1 - Tassi di assenza e di presenza personale dipendente - Mese di Giugno 2009

SETTORE	Totale dipendenti	gg. Lavorativi	TOTALE giorni di assenza	% giorni di assenza	TOTALE giorni di presenza	% giorni di presenza
ISTITUZIONALE SOCIO CULTURALE*	20	420	119	28,33	301	71,67
TECNICO MANUTENTIVO	7	147	65	44,22	82	55,78
POLIZIA LOCALE	6	150	27	18,00	123	82,00
ECONOMICO FINANZIARIO	6	126	20	15,87	106	84,13
EDILIZIA PRIVATA E URBANISTICA	4	84	15	17,86	69	82,14
TOTALE	43	927	246	26,54	681	73,46

* N.B. nella rilevazione dei dati di assenza-presenza relativi al Settore Istituzionale Socio Culturale sono compresi quelli di n. 2 dipendenti in congedo parentale e di n. 1 dipendente a tempo determinato.

N.B. le assenze del Segretario Comunale sono rilevate dal Comune di Missaglia (capo Convenzione).

nota metodologica - nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.).